



الخطة الاستراتيجية

جمعية الروضتين للخدمات الإنسانية بمركز رجلا

٢٠٢١ - ٢٠٢٥

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين.

• نبذة عن الجمعية:

بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (٦١) وتاريخ ١٤٣٧/٠٢/١٨ هـ — ولائحته التنفيذية الصادرة بالقرار الوزاري رقم (٧٣٧٣٩) وتاريخ ١٤٣٧/٠٦/١١ هـ ؛ فقد تم تأسيس جمعية الروضتين للخدمات الإنسانية بمركز رجلا بنجران سجل رقم (١٦٠١) من الأشخاص الآتية أسماؤهم:

١. الأستاذ/ حسن صالح محمد اليامي، رئيس مجلس الإدارة

٢. الأستاذ/ مانع بن حسين بن مانع ال ريمان، نائب رئيس مجلس الإدارة

٣. الأستاذ/ عادل حمد بن حسين آل شيبان، المشرف المالي

٤. الأستاذ/ علي بن صالح بن قميش آل دغريير، عضو

٥. المهندس/ عبدالله بن عوض بن محمد آل شيبان، عضو

٦. الأستاذ/ فرج سالم بن علي آل منصور، عضو

٧. الأستاذ/ دلامة بن سالم بن دلامة آل حيدر، عضو

٨. الأستاذ/ حمد بن حمد بن حسين مسلم، عضو

٩. الأستاذ/ سالم بن محسن بن سالم بالحارث، عضو

١٠. الأستاذ/ عبدالله منصر بن عبدالكريم آل منصور، عضو



١١. الأستاذ/ حمد صالح حمد بالحارث ، عضو
 ١٢. الأستاذ/ سالم بن فارس بن هادي آل خمسان ، عضو
 ١٣. الأستاذ/ صالح بن حسين بن عبدالله الشريف، عضو
- للجمعة شخصيتها الاعتبارية، ويمثلها رئيس مجلس الإدارة

• مقر الجمعية الرئيسي

هو مدينة نجران وعنوانها مدينة نجران طريق الأمير سلطان بن عبدالعزيز،مقابل منتزة الملك فهد .

• نطاقها :

تقديم خدماتها إلى سكان جنوب غرب وادي نجران



التوجهات الإستراتيجية

○ الرؤية:

نسعى نحو الجودة والتميز في قطاع العمل الخيري محليا وإقليميا وفق معايير الجودة والتميز المؤسسي في القطاع الخيري من خلال أفضل الممارسات والمقارنات وتحقيق شراكات ناجحة بين المستفيدين لنقدم للمجتمع خدمة ذات مستوى عالمي

○ الرسالة :

نحن جمعية تعني بالخدمات الإنسانية المستدامة لتلبية احتياجات المجتمع ببرامج ومبادرات ذات كفاءة وفاعلية من خلال قيادة مستشرفة في بيئة محفزة تصل للمستفيدين بأسلوب يواكب العصر

○ القيم:

الأمانة والمسؤولية ، الجودة والتميز ، المبادرة والابتكار ، النزاهة والشفافية ، الشراكة والتواصل

○ الهدف العام:

- الاهتمام بمجالات الخدمات الاجتماعية والخيرية والإنسانية من خلال :-
1. تقديم المساعدات العينية للأسر المحتاجين.
 2. تحسين المستوى المعيشي للمستفيدين.

○ التدشين:

قام صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران، في ٢١ جمادى الأولى ١٤٤٢ هـ الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م بتدشين وانطلاق أعمال الجمعية.



الخارطة الإستراتيجية

نسعى نحو الجودة والتميز في قطاع العمل الخيري محليا وإقليميا وفق معايير الجودة والتميز المؤسسي في القطاع الخيري من خلال أفضل الممارسات والمقارنات وتحقيق شراكات ناجحة بين المستفيدين لنقدم للمجتمع خدمة ذات مستوى عالمي



تحقيق الرؤية

نطاق المستفيدين

تقديم برامج ومبادرات ذات أثر لسد الفجوة المجتمعية في مجال الخدمات الانسانية

متطلبات التميز

نطاق العمليات

تلمس شريحة الأطفال والاسر المتعفة

تقديم مبادرات ذات أثر للمجتمع

متطلبات التنفيذ

نطاق البنية التحتية

تطوير النظم الإدارية والتقنية والقانونية

استقطاب وتطوير الكفاءات البشرية

متطلبات التطوير

النطاق المالي

تأمين موارد مالية مستدامة

القيم: الأمانة والمسؤولية، الجودة والتميز، المبادرة والابتكار، النزاهة والشفافية، الشراكة والتواصل



○ مصفوفة التحليل الرباعي

مصفوفة التحليل الرباعي أو ما يسمى ب SWOT عبارة عن التعرف على مكامن القوة وعوامل الضعف والفرص المواتية والتهديدات المحتملة لجمعية الروضتين للخدمات الإنسانية وعلى هذا الأساس يتم تصميم خطة المبادرات والبرامج وبشكل يستفيد من القوة المتاحة والفرص مع تجنب المخاطر والتهديدات قدر الأمكان. وستبدو المصفوفة على النحو التالي:

• نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية

نقاط القوة

- مجلس متفاعل ومتعاون
- وجود علاقات قوية مع الجهات والأفراد ذوي العلاقة
- إدارة تسعى نحو تحقيق التميز والجودة
- توجه العاملين نحو التعاون والتحسين المستمر

نقاط الضعف

- عدم تخصص فريق العمل
- نقص الكادر
- ضعف المصادر التمويلية
- قلة الدراسات الميدانية للحالات المستهدفة
- ضعف التخطيط للبرامج لقياس الاثر في مدى استفادة الفئات المستهدفة

• تقييم البيئة الخارجية

مؤثرات البيئة الخارجية

- وزارة العمل والتنمية الاجتماعية:
 - الضوابط والإجراءات التي تقيد بعض الأعمال
 - التغيير المستمر في الآليات وعدم الوضوح
 - ضعف التواصل بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع الوزارات الأخرى والجهات ذات العلاقة



- تبعات جائحة كورونا
- قوانين مؤسسة النقد على المؤسسات المانحة
 - قيود على عمليات التبرع والحوالات
 - التغيير المستمر في الآليات والإجراءات
 - الفجوة بين قوانين مؤسسة النقد وآليات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
- المؤسسات المانحة الأخرى والجمعيات الخيرية
 - تشابه الأهداف والمشاريع مع بعض الجمعيات
 - فقدان التنسيق بين المؤسسات المانحة والجمعيات الخيرية
 - عدم وضوح دور مجلس الجمعيات وطبيعة العلاقة

• الفرص والتحديات

الفرص

- النطاق الجغرافي الذي تشرف عليه كأول جمعية رسمية فيه
- علاقات أعضاء الجمعية بالمجتمع والسمعة الجيدة .
- الاستفادة من الخبرات الإدارية لأعضاء مجلس الإدارة
- إمكانية الحصول على شراكات استراتيجية وفعاله
- فتح مجالات جديدة لنشر مبادرات خدمة المجتمع للأسر المتعففة والطفولة

التحديات

- تغير سياسات الجهات الحكومية ذات العلاقة
- بيروقراطية الإجراءات الحكومية
- الإجراءات والضوابط المتغيرة لمؤسسة النقد ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية وعدم مشاركة القطاع الثالث في اتخاذها .
- صعوبة تنفيذ بعض البرامج للاحترازات الصحية أثر جائحة كورونا



الهيكل التنظيمي

الجمعية العمومية

مجلس إدارة الجمعية

المدير التنفيذي

المساعد الإداري

المحاسبة

وحدة التطوع



خارطة المبادرات الإستراتيجية





الأهداف الإستراتيجية



أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة	ماذا يريدون منا؟	ماذا نريد منهم؟
وزارة التنمية الاجتماعية	<ul style="list-style-type: none"> • تعظيم المنفعة المجتمعية • الشفافية والحوكمة • وجود موازنة واضحة ومعتمدة • الالتزام باللوائح والتعاميم • إطلاق مبادرة تنموية مستدامة • تدعم رؤية ٢٠٣٠م 	<ul style="list-style-type: none"> • دعم إستراتيجية الجمعية ومبادراتها(ماديا- ومعنويا) • تسريع القرارات
الجمعية العمومية	<ul style="list-style-type: none"> • تبسيط الإجراءات وتحسينها • تزيدها بالتقارير الدورية 	<ul style="list-style-type: none"> • التواصل المستمر وحضور الاجتماعات • التفاعل مع التقارير • تقديم المقترحات والمبادرات الإبداعية • المشاركة في اللجان
الداعمون	<ul style="list-style-type: none"> • تعظيم الأثر • التسويق الاحترافي المشاريع الجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> • الإسهام في الاستدامة المالية للجمعية
مجلس الجمعيات	<ul style="list-style-type: none"> • الالتزام بمنهجية الدعم • ابتكار مشاريع فاعلة 	<ul style="list-style-type: none"> • تيسير إجراءات الدعم • تضمين مجالات العمل الاستراتيجي
مجلس الإدارة	<ul style="list-style-type: none"> • العمل بروح الفريق • العمل على جذب الداعمين للجمعية • التوجه نحو للاستثمار للجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> • الفاعلية في استقرار واستمرار الجمعية للتقدم بتحقيق أهدافها بمواكبة الرؤية



<ul style="list-style-type: none"> • تبني رؤية وأهداف الجمعية • الالتزام بقيم الجمعية • تحقيق شروط الالتزام والنتائج • احتساب الساعات التطوعية 	<ul style="list-style-type: none"> • فتح فرص التطوع بناء على نشاط الجمعية • شهادات شكر للتطوع 	<p>المتطوعون</p>
<ul style="list-style-type: none"> • استمرار وزيادة الدعم الإعلامي • التغطية لفعاليات وأنشطة البرامج 	<ul style="list-style-type: none"> • الشفافية والتميز بإعداد التقارير • دعوتهم في المناسبات وإعطائهم مكانة مناسبة والإشادة بهم 	<p>الإعلام</p>
<ul style="list-style-type: none"> • التعاون 	<ul style="list-style-type: none"> • إيجاد حلول للكفاءة وتلبية احتياجات المستفيدين 	<p>المجتمع</p>

محاور الإستراتيجية

كفاءة الموارد
البشرية

الاستدامة المالية

البناء المؤسسي

تمكين المستفيدين

القضايا الإستراتيجية مع المستفيدين

دعم الاسر
الأشد عوزة
اولا

إعداد وتأهيل
المستفيدين
لجودة الحياة

تمكين النساء في
بناء الأسر

تمكين الأسر في
سوق العمل
بنسبة

القضايا الإستراتيجية للبناء المؤسسي



القضايا الإستراتيجية للاستدامة المالية

